



un mondo a tua
disposizione con 36 €



02-29412353
info@maestri.it



LA RIVISTA ▾

ATTIVITA' ▾

FORMAZIONE ▾

INFORMAZIONE ▾

INDIRIZZI UTILI

ARGOMENTI ▾

NEWS ATTUALITA'

CONTATTI ▾

AE NEWS

Attualità Elettrotecnica news, il mens



Home < NEWS DALLE AZIENDE < DKC Ambassador del Premio Tesi di Laurea Ingenio al Femminile

DKC AMBASSADOR DEL PREMIO TESI DI LAUREA INGENIO AL FEMMINILE

Si è tenuta lo scorso 14 novembre a Roma la cerimonia di conferimento dei Premi "Tesi di Laurea Ingenio al Femminile", manifestazione creata per volontà del Consiglio Nazionale degli Ingegneri e giunta quest'anno alla sua quarta edizione. L'iniziativa, finalizzata a promuovere l'Obiettivo 5 della Agenda ONU 2030 sulla parità di genere, si inserisce all'interno del più vasto progetto denominato «Ingenio al



Femminile. Storie di donne che lasciano il segno», nato nel 2013 allo scopo di valorizzare la figura femminile nell'ambito delle professioni ingegneristiche che ancora oggi vengono percepite dall'immaginario collettivo come tipicamente maschili. Il Premio, istituito dal CNI in collaborazione con Cesop HR Consulting Company, leader nella consulenza strategica aziendale in ambito Employer Branding e HR Digital Communications, si pone l'obiettivo di sostenere le neolaureate in ingegneria. L'iniziativa mira a favorire il loro ingresso nel mondo del lavoro, garantendo pari opportunità e retribuzioni rispetto ai colleghi uomini. A partire dalla sua prima edizione, un gruppo di Aziende Ambassador ha voluto contribuire fattivamente alla sua riuscita offrendo occasioni di colloqui di lavoro e/o di stages alle partecipanti, occasioni che spesso hanno rappresentato l'inizio di un rapporto di lavoro stabile. Tra quest'ultime spicca, in occasione dell'edizione 2024, il nome di DKC Europe. Le cinque vincitrici del premio sono state scelte tra circa 200 candidate, tutte laureate in ingegneria o neodottoresse di ricerca, dimostrando in che modo le loro tesi si inseriscono nel contesto del paradigma 5.0. Il Premio "Tesi di Laurea Ingenio al Femminile" continua a rappresentare un segnale concreto verso un cambiamento culturale necessario, grazie alla sinergia tra istituzioni, aziende come DKC e le giovani ingegnere protagoniste del futuro. Un passo in avanti per rendere il mondo del lavoro un luogo dove il merito e le competenze possano davvero prevalere.

10.01.25

